

9. Yerel Mavi Bayrak Sorumluları Eğitimi

Uzun Yıllardır Bayraklı Belediyeler Workshop Grubu

Tartışma Konusu: Deneyimlerin paylaşılması; uzun yıllardır bayraklı yerlerde motivasyonun korunması

Süre: 30 dakika

1. Grup sözcüsü ve rapor tutacak kişinin belirlenmesi

2. Aşağıdaki konuların değerlendirilmesi ve raporun sunuma hazırlanması

- Uzun yıllardır ödül alan plajların ilgi kaybettiğini düşünüyor musunuz?
- Sizin belediye veya yerel temsilci olarak ilginiz azaldı mı? Form doldururken sıkılıyor musunuz? Ya da denetimlere katılırken?
- Uygulamalar sırasında en çok takıldığınız nokta nedir?
- Çevre eğitim etkinliklerini tüm yöre için organize ederken karşılaştığınız sorunlar nelerdir?
- Yerel derneklerle çevre eğitim etkinliklerinde işbirliği yapıyor musunuz? Onları dahil etmeye ve öncü olmaları için yönlendirici olmaya çalışıyor musunuz?
- Yerel Sorumlu olarak bireysel motivasyonunuzu arttıracak neler önerirsiniz?
- Bölgenizdeki plaj sorumlularının motivasyonunun arttırılması için neler önerirsiniz?

YEREL SORUMLULARDAN GELEN GÖRÜŞLER

Yerel sorumlular genellikle aşağıdaki görüşleri belirttiler:

- Yerel seçimler sonrası sıkıntı yaşadıklarını, değişen çalışanlara bağlı olarak Mavi Bayrak Programını tekrar tekrar anlatmak zorunda kaldıklarını
- Büyükşehir Belediyesine geçiş sürecinde sıkıntı yaşandığını
- Kanalizasyon işlerinin sahada deneyimi olmayan kurumlara geçmesi
- Derelerden taşınan kirliliklerin halkın tepkisini çektiği
- Uzun yıllardır Mavi Bayrak alan tesislerin Yerel sorumlu tarafından analiz edilmesi
- Belediye yöneticilerinin özendirilmesi için denetimlerden sonra TÜRÇEV tarafından teşekkür yazısı yazılması ya da sezon öncesi yazı yazılması veya ziyaret edilmesi,
- Belediye yöneticilerine yönelik ikna edici çalışmalar yapılmalı, Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları ve meclis üyeleri de TÜRÇEV tarafından bilgilendirilmesi gerektiğini,
- Web sayfasında veya facebook sayfasında Yerel Sorumludan Haberler bölümünün açılmasının motivasyon açısından faydalı olacağını,
- Plaj sorumlularının motivasyonunu arttırmak için Plaj Mavi Bayrak Temsilcisi Eğitiminin zorunlu olması gerektiğini,
- Yerel sorumlunun bireysel motivasyonu ve seminerin daha anlaşılır olması açısından Yerel Sorumlular Seminerinin en az iki tam gün olması gerektiğini,

- Genel olarak yerel sorumluların Mavi Bayrak başvuru formunu doldururken sıkılmadıklarını,
- Bazı yerel yönetimlerde Mavi Bayrağın kanıksandığını ve ekstra bir iş olarak görülmediği, finans dışında herhangi bir sorun olmadığını,
- Bazı bölgelerde 1500-2000'e yakın yatın demirlemesi sonucu sıkıntı yaşandığı ve yat kaptanlarının eğitime ağırlık verilmesi gerektiği,
- Uygulamalar esnasında en çok zorlanılan nokta halkın bilinçlendirilmesi olduğunu,
- Yerel derneklerin yönetim kurullarında uygulamayı bizzat deneyimleyenler gibi motivasyonun devam etmediği, Mavi Bayrak uygulamasını kanıksadıkları, ancak YK Başkanlarında motivasyonun azalmadığı,
- Suriyeli göçmenlerin plajları yaşam alanı olarak kullanmalarının sorun yarattığı,
- Turistik tesislerin ilgisiz davrandıkları,
- Plaja girişlerin veya tuvalet-duş gibi olanakların ücretlendirilmesinin yararlı olduğu,
- Plaj başvurularının dijital ortamda alınmasının faydalı olacağı,
- Hassas alanlarla ilgili standartların daha net olması gerektiği,
- Yapılan belediye sunumlarında belediyelerin hali hazırda yapması gereken etkinlikleri çevre eğitim etkinliği gibi yansıtılmalarının hoş olmadığı,
- Çevre eğitim etkinliklerinde Mavi Bayrağın tanıtımının yapılmasından çok çevre eğitiminin ön plana çıkması gerektiği,

ifade edilmiştir.